
Joustavan työajan käyttö hautaustoimessa

27.10.2010

vt. puistopäällikkö Sirpa Alanne

kirVESTES 160§ (160.1§ ja 211§)

Yleinen säännöllinen työaika

-1 mom.

Viranhaltijan/ työntekijän yleinen säännöllinen työaika on 38 tuntia 15 minuuttia viikossa ja 6-8 tuntia vuorokaudessa, jollei työaikaa ole järjestetty 161§:n (virastotyöaika) tai 162 §:n (jaksotyö) mukaisesti. Tässä momentissa tarkoitettua työaikaa noudatettaessa vuorokautinen ylityökynnys on työpäiville vahvistettu vuorokautinen säännöllinen työaika, kuitenkin enintään 8 tuntia ja viikoittainen ylityökynnys 38 tuntia 15 minuuttia.

Lähtötilanne

Yleinen säännöllinen työaika

1 mom.

Kiinteä viikkotyöaika

- ma - ke klo 7.00 – 15.30	8 h
- to klo 7.00 – 14.30	7,25 h
- pe klo 7.00 – 14.15	7 h
	38,25 h

kirVESTES192§ Ylityön määritelmä

Yleinen säännöllinen työaika

- ”Ylityöllä tarkoitetaan työnantajan aloitteesta tehtyä työtä, jota tehdään 160§:n mukaisesti määrätyn säännöllisen vuorokautisen ja viikoittaisen työajan lisäksi.”
-

Yleinen säännöllinen työaika

Edut/ Haitat

- + ei työaikasuunnittelua
 - + ei viikkovapaita, työntekijät työssä arkipäivisin
 - + lauantai ja sunnuntait vapaat
 - + - lauantaityo tehdään ylityönä
 - ei vastannut toiminnan tarkoitusta, hautaukset painottuvat perjantai- ja lauantaipäiville
 - jäykkä
 - vahtimestaripula viikonloppuisin pe - la
-

kirVESTES160§

Yleinen säännöllinen työaika

- 2 mom.

- Vuorokautista yleistä säännöllistä työaika voidaan, jos siitä ilmoitetaan viranhaltijalle/ työntekijälle etukäteen, pidentää tilapäisesti 9 tunniksi
Pysyvästi näin voidaan menetellä, jos siitä sovitaan työntekijän kanssa
- Viikoittainen työaika tasoitetaan keskimäärin 38,25 tuntia esim. kahdeksan viikon jaksossa
- Ylityökynnys on työpäivälle vahvistettu vuorokautinen työaika
- Vahvistetaan etukäteen työtuntijärjestelmän mukainen työaika

160§

Yleinen säännöllinen työaika

- 3. mom.

Vuorokautinen yleinen säännöllinen työaika vahvistetaan etukäteen työtuntijärjestelmässä, joka laaditaan vähintään viikoksi, tai jos 1 tai 2 momentissa tarkoitettu tasoittumisjakso kattaa viikkoa pidemmän ajan, vähintään tasoittumisjakson pituiseksi ajaksi kerrallaan.

- Työntekijälle on vahvistettava etukäteen työtuntijärjestelmän mukainen työaika

Joustava työaika ei ole jaksotyötä

- Jaksotyöaika on kielletty säännölliseen työaikaan perustuvissa tehtävissä
 - Jaksotyössä työntekijä ei saa ylityökorvausta, vaikka työpäivän pituus on yli 8 tuntia
 - Epämääräiset työajat ja yötyö esim. leirityö ovat jaksotyötä
-

Joustava työaika

Edut/ Haitat

- + työpäivät maanantai – lauantai
 - + työpäivät voivat olla eri pituiset 6 - 8 tuntia (9)
 - + työaika voi joustaa klo 7.00 – 17.00 välillä
 - + antaa mahdollisuuden suunnitella työaika ja työpäivät toiminnan mukaan
 - + - arkivapaat, joskus pitkät viikonloppuvapaat
 - + ylitöitä vähemmän
 - työaikasuunnittelu etukäteen
 - arkivapaat vievät resursseja > työt ruuhkautuvat ajoittain
 - lauantaityöaika ei aina voi ennakoida etukäteen
-

Joustavan työajan suunnittelu

- Työajan alkamis- ja päättymisajan voi työnantaja määritellä
- Työn voi jaksottaa kahden, kolmen tai neljän viikon mittaiseksi ja tasoittaa esim. neljän viikon jaksottamisella
- Laaditaan työvuorolista
- Lauantai kuuluu yleiseen säännölliseen työaikaan
- Vapaapäivät määritellään työvuorolistassa
- Jokaisen työviikon ei tarvitse olla yhtä pitkä

Joustavan työajan käyttöön otto

- Valmistelutyö > esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle
- Ykn päätös 12.6.2008, joustava työaika otetaan käyttöön 6 kuukauden koeajaksi 1.8.2008 alkaen
- Yt neuvottelut helmikuu 2009
- Jatketaan kokeilua vielä puoli vuotta
- Tänä aikana
 - havainnoidaan, mitä töitä jää tekemättä/ siirtyvät arkivapaiden vuoksi
 - kirjataan lauantaisin toteutunut työaika
 - Todetaan meneekö lauantaina enemmän/ vähemmän työaika kuin vanhan käytännön mukaisesti, koska lauantaityoaika arvioidaan etukäteen työvuorosunnittelussa

Työpaikkakokous syyskuu 2009

- Kartoituksen tulokset
 - tekemättä jääneet työt > ei huomattavaa ruuhkautumista
 - seuranta lauantaitöistä
 - Levon kappelilla työpäivä lauantaisin keskimäärin 8-9 tuntia/ 2 henkilöä
 - Läntinen ja Mustankallio 5-6 tuntia/ 1 henkilö
 - Vanha satunnaisesti 1 henkilö
-

Yt neuvottelu marraskuu 2009

- Henkilöstön jaksaminen sellaisilla viikoilla, kun työntekijällä on viikkovapaa
- Jääkö töitä tekemättä?



Ykn18.11.2009

Päätös

- Työaikasäännösten alaisen henkilöstön kohdalla vakinaistetaan joustavan työajan käyttö työaikasuunnittelussa
-

Toteutuneet tunnit/ ylityöt

- Palkkalaskennassa pidetään kirjaa ylityösaldosta
 - Täytetään tuntilista toteutuneiden työtuntien mukaan
 - Esimies hyväksyy tuntilistaan tehdyt tunnit/ ylityöt ja allekirjoittaa tuntilistan

 - Työntekijä voi ilmoittaa etukäteen suunnittelemansa ylityövapaa-ajankohdan
 - Esimies hyväksyy/ hylkää ylityövapaa-ajankohdan (tarkistaa, jotta vapaalla ei ole liian monta henkilöä yhtä aikaa)
-