

Työturvallisuus hautausmailla

VIHERTYÖT, esimerkkejä

- Varpaat ruohonleikkurin terään
- Päältäajettava ruohonleikkuri syttyi tuleen
- Kasvinsuojeluaineista aiheutuneet hengitystieoireet
- Öljystä aiheutunut ihottuma
- Siimaleikkurin terästä roskia silmiin

Työturvallisuus hautausmailla

HAUTATYÖT, esimerkkejä

- Lankuttaessa reuna peittää ja työntekijä horjahtaa hautaan, oireita olkapäähän ja ranteeseen
- Tukitelineet peittää
- Hautaa siistissä haudan pohjalla, maa sortuu päälle
- Hautakivi kaatuu päälle
- Uurnahaudan käsinkavuussa selkä venähtää

Vaarojen tunnistaminen

- Fysikaaliset vaaratekijät
- Kemialliset, biologiset vaaratekijät
- Ergonomia
- Henkinen kuormittuminen
- Tapaturman vaarat

Työnantajan yleiset velvollisuudet

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ Työnantajan on suunniteltava, valittava, mitoitettava ja toteutettava työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet.
- ⇒ Työnantajan on jatkuvasti tarkkailtava työympäristöä, työyhteisön tilaa ja työtapojen turvallisuutta. Työnantajan on myös tarkkailtava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta työn turvallisuuteen ja terveellisyyteen.
- ⇒ Työnantajan on huolehdittava siitä, että turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevat toimenpiteet otetaan huomioon tarpeellisella tavalla työnantajan organisaation kaikkien osien toiminnassa.

Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ➔ Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, milloin niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

- ⇒ Työn suunnittelussa ja mitoituksessa on otettava huomioon työntekijöiden fyysiset ja henkiset edellytykset, jotta työn kuormitustekijöistä työntekijän turvallisuudelle tai terveydelle aiheutuvaa haittaa tai vaaraa voidaan välttää tai vähentää.

Henkilönsuojainten, apuvälineiden ja muiden laitteiden varaaminen käyttöön

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä.
- ⇒ Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön apuväline tai muu varuste, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi.

Työntekijän yleiset velvollisuudet

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ Työntekijän on noudatettava työnantajan toimivaltansa mukaisesti antamia määräyksiä ja ohjeita. Työntekijän on muutoinkin noudatettava työnsä ja työolosuhteiden edellyttämää turvallisuuden ja terveellisuuden ylläpitämiseksi tarvittavaa järjestystä ja siisteyttä sekä huolellisuutta ja varovaisuutta.
- ⇒ Työntekijän on myös kokemuksensa, työnantajalta saamansa opetuksen ja ohjauksen sekä ammattitaitonsa mukaisesti työssään huolehdittava käytettävissään olevin keinoin niin omasta kuin muiden työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä.
- ⇒ Työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa.

Vikojen ja puutteellisuuden poistaminen ja niistä ilmoittaminen

- Työntekijän on viipymättä ilmoitettava työnantajalle ja työsuojeluvaltuutetulle työolosuhteissa tai työmenetelmissä, koneissa, muissa työvälineissä, henkilönsuojaimissa tai muissa laitteissa havaitsemistaan vioista ja puutteellisuuksista, jotka voivat aiheuttaa haittaa tai vaaraa työntekijöiden turvallisuudelle tai terveydelle. Työntekijän on kokemuksensa, työnantajalta saamansa opetuksen ja ohjauksen sekä ammattitaitonsa mukaisesti ja mahdollisuuksiensa mukaan poistettava havaitsemansa ilmeistä vaaraa aiheuttavat viat ja puutteellisuudet. Työntekijän on tehtävä edellä tarkoitettu ilmoitus myös siinä tapauksessa, että hän on poistanut tai korjannut kyseisen vian tai puutteellisuuden.
- Työnantajan tulee puolestaan kertoa ilmoituksen tehneelle työntekijälle ja työsuojeluvaltuutetulle, mihin toimenpiteisiin esille tulleessa asiassa on ryhdytty tai aiotaan ryhtyä.

Henkilönsuojainten käyttö ja soveltuva työvaatetus

- ➔ Työntekijän tulee huolellisesti ja ohjeiden mukaisesti käyttää ja hoitaa työnantajan hänelle 15 §:n mukaisesti antamia henkilönsuojaimia ja muita varusteita. Työntekijän on työssään käytettävä sellaista asianmukaista vaatetusta, josta ei aiheudu tapaturman vaaraa.
- SEURAKUNTIEN SUOSITUSSOPIMUKSET SUOJAVAAATTEISTA
- MITEN SAADA TYÖNTEKIJÄ KÄYTTÄMÄÄN SUOJAIMIA?

Työvälineiden ja vaarallisten aineiden käyttö

- ➔ Työntekijän tulee työnantajalta saamiensa käyttö- ja muiden ohjeiden mukaisesti sekä muutenkin ammattitaitonsa ja työkokemuksensa mukaisesti käyttää oikein koneita, työvälineitä ja muita laitteita sekä niissä olevia turvallisuus- ja suojalaitteita. Vaarallisten aineiden käytössä ja käsittelyssä työntekijän on noudatettava turvallisuusohjeita.

Turvallisuus- ja suojalaitteen käyttö

- ➔ Koneeseen, työvälineeseen tai muuhun laitteeseen taikka rakennukseen asennettua turvallisuus- tai suojalaitetta ei saa ilman erityistä syytä poistaa tai kytkeä pois päältä. Jos työntekijä työn johdosta joutuu tilapäisesti poistamaan turvallisuus- tai suojalaitteen käytöstä, hänen on palautettava se käyttöön tai kytkettävä laite päälle niin pian kuin mahdollista.

Työpisteen ergonomia, työasennot ja työliikkeet

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ Työpisteen rakenteet ja käytettävät työvälineet on valittava, mitoittava ja sijoitettava työn luonne ja työntekijän edellytykset huomioon ottaen ergonomisesti asianmukaisella tavalla. Niiden tulee mahdollisuuksien mukaan olla siten säädettävissä ja järjestettävissä sekä käyttöominaisuuksiltaan sellaisia, että työ voidaan tehdä aiheuttamatta työntekijän terveydelle haitallista tai vaarallista kuormitusta. Lisäksi on otettava huomioon, että:
 - ⇒ 1) työntekijällä on riittävästi tilaa työn tekemiseen ja mahdollisuus vaihdella työasentoa;
 - ⇒ 2) työtä kevennetään tarvittaessa apuvälinein;
 - ⇒ 3) terveydelle haitalliset käsin tehtävät nostot ja siirrot tehdään mahdollisimman turvallisiksi, milloin niitä ei voida välttää tai keventää apuvälinein; ja
 - ⇒ 4) toistorasituksen työntekijälle aiheuttama haitta vältetään tai, jollei se ole mahdollista, se on mahdollisimman vähäinen.
- ⇒ Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä työpaikan työolosuhteiden, työssä käytettävien koneiden, muiden työvälineiden, apuvälineiden ja muiden laitteiden turvallisuusvaatimuksista sekä käsin tehtävien nostojen turvallisesta suorittamisesta.

Yksintyöskentely

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ Työssä, jossa työntekijä työskentelee yksin ja johon siitä syystä liittyy ilmeinen haitta tai vaara hänen turvallisuudelleen tai terveydelleen, työnantajan on huolehdittava siitä, että haitta tai vaara yksin työskenneltäessä vältetään tai se on mahdollisimman vähäinen. Työnantajan on myös työn luonne huomioon ottaen järjestettävä mahdollisuus tarpeelliseen yhteydenpitoon työntekijän ja työnantajan, työnantajan osoittaman edustajan tai muiden työntekijöiden välillä. Työnantajan on myös varmistettava mahdollisuus avun hälyttämiseen.

Järjestys ja siisteys

- ⇒ Työpaikalla on huolehdittava turvallisuuden ja terveellisyyden edellyttämää järjestyksensä ja siisteydestä. Siivous on suoritettava siten, että siitä ei aiheudu haittaa tai vaaraa työntekijöiden turvallisuudelle tai terveydelle.

Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ 1) työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotantomenetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- tai tuotantomenetelmien käyttöön ottamista;
- ⇒ 2) työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta työn haittojen ja vaarojen estämiseksi sekä työstä aiheutuvan turvallisuutta tai terveyttä uhkaavan haitan tai vaaran välttämiseksi;
- ⇒ 3) työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta säätö-, puhdistus-, huolto- ja korjaustöiden sekä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta; ja
- ⇒ 4) työntekijälle annettua opetusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa.

Näin työskentelet turvallisesti

- Lue kuormaimen käyttö- huolto- ja turvallisuusohjeet käyttöohjekirjasta
- Osallistu valmistajan tai myyjän järjestämään käyttökoulutukseen
- Harjoittele kuormaimen hallintaa ensin ulkona
- Suunnittele työ etukäteen ja tarkista kulkureittien turvallisuus
- Kuljeta raskaat taakat mahdollisimman lähellä maanpintaa
- Tee nostot aina kohtisuoraan nostettavaan kohteeseen nähden
- Käytä traktoria tai vaikka kurottajaa jos tehtävä ylittää pienkuormaimen suorituskyvyn
- Älä anna sivullisten tulla lähelle, kun työskentelet kuormaimella

– TTT,6/2007,s.57

Henkilöiden nostaminen nostolaitteella

- ⇒ Työntekijöiden nostaminen ja siirtäminen nostolaitteita käyttäen (henkilönosto) on järjestettävä siten, että nostettavien, nostoon osallistuvien tai muiden työntekijöiden turvallisuudelle tai terveydelle ei aiheudu haittaa tai vaaraa.
 - *Henkilönostinten käyttö- ja turvallisuus koulutus*

Työhygieniä

- Ruumiin vaillinainen maatuminen
 - muovikääreet
 - hautasijaa ei voida käyttää uudelleen
 - hautaustoimilaki 2§ 2 mom.
 - Vainajan ruumista ja tuhkaa tulee käsitellä arvokkaalla ja vainajan muistoa kunnioittavalla tavalla.

Hautausmaiden työturvallisuus

- ⇒ Työturvallisuuslaki 23.8.2002 /738
- ⇒ Seurakuntien työsuojelun toimintaohjelma
 - Yleinen työsuojeluvastuu, työsuojeluorganisaatio, työympäristön kuvaus ja kehittämistarpeet, seuranta ja ylläpito
- ⇒ Suositussopimukset
 - suojavaatetuksesta, työpaikkaruokailusta, sairaanhoidon järjestämisestä, hyvän kohtelun edistämisestä, työpaikan päihdeongelmien käsittelyn periaatteista, käytännön menettelytavoista päihdeongelmatilanteessa sekä suositussopimus hoitoon ohjaamisesta seurakunnassa, suositus hyvän kohtelun edistämisestä työpaikalla sekä käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi
- ⇒ Työturvallisuuskortti suositeltava

Työturvallisuus hautausmailla

- Jos työntekijä / esimies jättää noudattamatta työturvallisuusmääräyksiä? ?
 - Onko perehdytetty riittävästi?
 - Suullinen huomautus?
 - Kirjallinen huomautus?
 - Irtisanominen?

Työturvallisuusrikkomus

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

- ⇒ Työnantaja tai 7 §:ssä tarkoitettu henkilö taikka näiden edustaja, joka tahallaan tai huolimattomuudesta laiminlyö tässä laissa tai sen nojalla annetussa säädöksessä säädetyn
- ⇒ 1) käyttöönotto- tai määräaikaistarkastuksen suorittamisen;
- ⇒ 2) selvityksen tai suunnitelman tekemisen;
- ⇒ 3) suojalaitteen tai henkilökohtaisen suojaimen varaamisen tai asentamisen;
- ⇒ 4) työtä koskevan luvan hankkimisen tai ilmoituksen tekemisen;
- ⇒ 5) koneen, välineen tai muun teknisen laitteen ja terveydelle vaarallisen aineen käytössä tarvittavan käyttö-, huolto- ja muun vastaavan ohjeen antamisen tai
- ⇒ 6) tämän lain nähtävänä pitämisen,
- ⇒ on tuomittava, jollei teosta muualla laissa säädetä ankarampaa rangaistusta, työturvallisuusrikkomuksesta sakkoon.

Työsuojelupiiri neuvoa

- Sekä työnantajat että työntekijät voivat pyytää työsuojelupiiriltä ohjeita työn turvallisuuteen ja terveellisyteen sekä työsuhteen ehtoihin liittyvissä asioissa.
- Työsuojelupiirit eivät ole edunvalvoja eivätkä hoida asiakkaiden yksityisoikeudellisia kysymyksiä, kuten palkkasuhteita.

Suru velvoittaa onnistumaan

- ⇒ Kuoleman työ on henkisesti vaativaa. Omaisten suru velvoittaa onnistumaan täydellisesti. Hautajaisia ei voi uusia.
 - Uupumisvaarassa ovat ennen kaikkea ne, jotka myötäelävät liian pitkään omaisten henkistä hätää.
 - Uupumus oireilee niin, että työssä alkaa tuntea yhä useammin riittämättömyyttä. Työpäivän jälkeen on vaikea eläytyä perheen ja ystävien tarpeisiin.
- *Dosentti Gustav Molander, Matka mullan alle

Myötätuntopuupumus

- ➔ Jos lohdutettavien tunnemaailmaan jää liian pitkäksi aikaa, vaarana on, että alkaa oireilla niin kuin lohdutettavat.
 - Figley, C.1995 Compassion Fatigue

Työfilosofia, asenne, työn mielekkyys

- TYÖTURVALLISUUDESTA
HUOLEHTIMINEN ON
OSA AMMATILLISUUTTA