



# Tulevaisuustyö Tampereen hiippakunnassa

# Toiveikasta ja hyvää tulevaisuutta tehdään yhdessä

- **Liitymme Jumalan antamaan tulevaisuuteen ja toivoon.**  
Tavoitteemme on elinvoimainen ja kestävä seurakuntaelämä Tampereen hiippakunnassa myös tuleville sukupolville.
- **Voimme vaikuttaa tulevaisuuteen.**  
Rakennamme toivomaamme hyvää yhteisin vastuullisin valinnoin ja päätöksin.
- **Teemme tulevaisuutta yhdessä.**  
Etsimme tapoja ja muotoja yhteistyölle keskustelemalla, kokeilemalla, arvioimalla ja oppimalla.

# Kohti kestäväää, toivon täyttämää tulevaisuutta seurakunnissa

## Taloudellinen kestävyys

Seurakunnilla on taloudellisia edellytyksiä pitää huolta ihmisistä, luomakunnasta ja kiinteistöistä.

## Toiminnallinen ja hengellinen kestävyys

Lapsia ja aikuisia kastetaan, messua vietetään. Seurakunnasta saa apua hengelliseen hätään ja siellä voi oppia yhdessä elämästä kristittynä.

Seurakunnassa ihminen edelleen kohtaa ihmisen elämän käännekohtissa .



## Ekologinen kestävyys

Elämämme osana Jumalan luomakuntaa näkyy seurakunnan arjessa ja päätöksissä.

## Sosiaalinen kestävyys

Seurakunta puolustaa ihmisarvoista elämää lähellä ja kaukana.

# Viisi hiippakunnallista työryhmää

- Hautaus
- Henkilöstö
- Kiinteistö
- Talous
- Toiminta

# TULEVAISUUSTYÖN TIEKARTTA 2026-2030

2025

Työryhmien työn tulokset  
esitellään



2027

Tavoitteet



2029

Tavoitteet



2026

Alueelliset työpajat,  
hiippakuntafoorumi sekä paikalliset  
työskentelyt seurakunnissa



2028

Tavoitteet



2030

Tavoiteltu tilannekuva





# Hautastyöryhmän tuloksia

# Hautastyöryhmä

- 1. Prosessit heti kuntoon**
- 2. Hautauskulttuurin muutos**
- 3. Työvoiman saatavuus**
- 4. Hautausmaat**



 **TAMPEREEN  
HIIPPAKUNTA**

# Hautastyöryhmä

## 1. Prosessit heti kuntoon

- Hautustoimi ei ole yhden toimijan asia, vaan ketju: Hyvinvointialueet – Hautustoimistot – Seurakunnat
- Prosessien sujuvuus vaikuttaa:
  - Omaisten kokemukseen
  - Työn kuormittavuuteen
  - Kustannuksiin
- Talouden näkökulmasta huonosti toimiva prosessi tarkoittaa:
  - Ylimääräistä työtä
  - Päällekkäisiä ratkaisuja
  - Ruuhkahuippuja, joihin joudutaan varautumaan pysyvillä resursseilla.
- Ensimmäisenä prosessit sitten vasta tuotanto ja rakenne kysymykset



# Hautastyöryhmä

## 2. Hautauskulttuurin muutos

- Hiljaiset hautajaiset → Yhteiset siunaukset
- Seurakunta ei aina mukana muistotilaisuudessa
- Uskonnottomat tai muun uskontokunnan hautajaiset
- Tuhkan siunaus

Tämä herättää rakenteellisia kysymyksiä:

- Muistotilaisuuspaikkojen tarve?
- Missä hengellinen työ korostuu ja missä tuotantoa voidaan keventää?



# Hautastyöryhmä

## 3. Työvoiman saatavuus

Nähdään yhtenä suurimmista riskeistä:

- Hautausmaatyö
- Haudankaivuu
- Kappelisuntion tehtävät

Ratkaisuiksi nousevat:

- Vapaaehtoisuus
- Palkkiotoimisuus
- Työn uudelleen organisointi

*Emme voi olettaa, että nykyinen henkilöstörakenne on mahdollinen tulevaisuudessa.*



 TAMPEREEN  
HIIPPAKUNTA

# Hautastyöryhmä

## 4. Hautausmaat

Ovat yhtä aikaa:

- Pyhiä paikkoja
- Uskonnollisen kokemuksen tiloja
- Mutta myös merkittävä kustannuserä

Keskeiset taloudelliset kysymykset:

- Mikä on hautauksen todellinen hinta?
- Mikä kuuluu seurakunnan perustehtävään?
- Miten valtion leikkaukset vaikuttavat kykyyn investoida ja pitää yllä laadukasta hautaustoimea?



 TAMPEREEN  
HIIPPAKUNTA

# Tähän asti opittua:

## Kytkeytyneisyys

Hautustoimi kytkeytyy:

- omaisten elämään, menetykseen ja tunteisiin
- paikkakunnan pitkään hautausmaahistoriaan
- seurakuntien eri tehtäväalueisiin
- paikallisiin ja yhteiskunnalliseen keskusteluun
- valtiovallan päätöksiin ja rahoitukseen
- paikallisiin hautausalan yrittäjiin
- hyvinvointialueeseen ja sote-yksiköihin...

## Vuorovaikutus

- Ymmärrys lisääntyy yhdessä puhumalla.
- Epäselvyyksiin saadaan tilannekuvaa, kun keskustellaan
- Ratkaisuja voi synnyttää yhteistyöllä.
- Aina kannattaa kuunnella asianosaisia, jotta muutos voi onnistua.



 **TAMPEREEN  
HIIPPAKUNTA**

# Hautaan saattaminen yhteisenä prosessina

**Esimerkki** yhteistyöstä, yhteisistä kysymyksistä ja kokeilusta

- Pirkanmaalla hyvinvointialue ja seurakunnat (etenkin Tampereen srk-yhtymä) ovat käyneet muutaman vuoden ajan tiivistä keskustelua vainajien säilytystilojen riittävydestä ja prosessin sujuvuudesta. Mukana myös hautaustoimistot.
- Yhteisiä linjauksia prosessista ja viestinnästä.
- Kokeiluna sähköpostina hautauslupakäytäntö koko alueella.
- Pohdinnassa Vainajalogistiikka -järjestelmän hankkiminen



TAMPEREEN  
KIRKKUNTA

# Lopuksi

Hautaustyöryhmän työ osoittaa, että:

1. Muutokset ovat jo käynnissä
2. Talous ja valtionrahoitus kiihdyttää niitä
3. Ratkaisut löytyvät rakenteista, ei vain yksittäisistä toimista

Keskeinen jatkokysymys on:

Millaisella yhteistyöllä seurakunnat pystyvät turvaamaan hautaustoimen sekä taloudellisesti että hengellisesti tulevaisuudessa?



 **TAMPEREEN  
HIIPPAKUNTA**



# Kiitos!